

## AIBs kurs og seminarvirksomhet

### Lær om styrkebasert tenkesett, positiv psykologi og styrkebaserte metodeverktøy sammen med oss i AIB



Gjennom flere år har medarbeidere og ungdommer i AIB gjennomført kurs og opplæring i det styrkebaserte tenkesettet Appreciative Inquiry (AI). Vi forteller hvordan AI kan brukes som strategi i organisasjonsutvikling og kulturendringsarbeid, og i det daglige samspillet mellom ungdommer og medarbeidere.

- Vi er opptatt av å snakke om *hvordan vi gjør ting i praksis*.
- Vi snakker ut fra å ha *stått i det, gjennomført og erfart*.
- Både ungdommer og medarbeidere deltar i kursingen. Ungdommene er vår viktigste ressurs. De sitter på erfaringer som er helt unike og gir oss en innsikt som er uvurderlig.
- Vi knytter erfaringene til teori og forskning.

Eksempler på temaene vi kan ta for oss er:

- Bruk av AI i organisasjonsutvikling – hvordan skape en lærende organisasjon?
- Hvordan skape en læringskultur som øker læringslyst og læringsglede i et levende, likeverdig læringsfellesskap?
- Hvordan gjennomføre anerkjennende elevsamtaler, bruke veikart og styrekort på en måte som involverer ungdommene i egne liv og egne arbeidsmål?
- Hvordan rekruttere og beholde ungdom i videregående opplæring?
- Helhetlig klasseledelse med vekt på å bygge en styrkebasert læringskultur



Våren 2012 deltok AIB med to innlegg på verdenskonferansen i AI i Ghent, Belgia. Også her deltok AIB med to ungdommer. Gruppen som reiste besto i tillegg av rådgiver, avdelingsleder og leder AIB, to representanter fra LentSareptas og en fra HIBU.

Kurs og opplæring har vært gjennomført ved at vi inviteres til seminarer, skoler og virksomheter eller at virksomheter og grupper kommer på besøk til AIB. I løpet av de siste årene har det omtrent vært ukentlige besøk, ofte fra offentlige tjenestetilbud. Det har også vært besøk fra Estland, Danmark, Sør-Afrika m.fl

Høsten 2011 startet Norges første høyskolestudium i AI (15 studiepoeng) som et samarbeid mellom høyskolen i Buskerud (HIBU), LentSareptas og AIB. 49 studenter fullførte studiet dette året og det er ny oppstart august 2012. (Mer informasjon om studiet og søknadsskjema finner du her.)

### **Noen eksempler fra steder hvor vi har undervist eller hatt besøk:**

Høyskolen i Akershus, Diakonhjemmets høyskole, Høyskolen i Molde, Ny Giv konferanse Trondheim og Oslo, Dropout konferanse Gardermoen, Navs mulighetskonferans , Universitetet i Hamilton New Zealand, skoler i New Zealand, videregående skoler fra mange av fylkeskommunene blant annet Rogaland, Vestfold, Nordland, Hedmark, Vestfold fylkeskommune, Agder, Møre- og Romsdal. I forbindelse med Ny Giv satsingen har delegasjoner med representanter fra NAV, PPT, OT og fylkeskommunalt ansatte også vist stor interesse for AIB.

#### **Hvilke spørsmål er de viktigste?**

- Hvordan kan vi sammen legge til rette for at vi får utløst hele potensialet hos hver enkelt på en måte som gir arbeidsglede og læringslyst og samtidig bidrar til at ungdommene og vi overgår egne og andres forventninger?
- Hva må vi gjøre i vår avdeling da?
- Hva må vi gjøre på vårt verksted?
- Hva betyr det for hver enkelt av oss?

Vi har gjennomført Als grunnprosess direkte inn i klasser som ønsker å bygge optimalt læringsmiljø. Det har vært utrolig å oppleve hvordan AI har endret samspillet i klasser i løpet av noen timer en dag,- og det er godt utgangspunkt for å få til ekte involvering av lærere og elever.

Interesserte som ønsker kurs eller vil komme på besøk kan ta kontakt med leder AIB Ingebjørg Mæland [ingebjorg.meland@bfk.no](mailto:ingebjorg.meland@bfk.no) eller avdelingslederne på hver avdeling. Det er også mulig å ringe vårt sentralbord: 32 26 12 00 for mer informasjon eller for å gjøre avtaler.